

الرؤية: " الريادة في التعليم الهندسي للإطلاق للمنافسة محلياً ودولياً "

آلية تقييم موضوعية لقياس أداء القيادات الإدارية

تمثل السياسات التي يرسمها المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا بالمنوفية التي تساعده في تنفيذ إستراتيجيته على مختلف مستوياته ؛ وفي الوقت نفسه تمثل السياسات العامة للمعهد . وترتكز هذه السياسات علي مجموعة من الآليات تغطي كافة الأنشطة التي يقوم بها المعهد لتحقيق رسالته وأهدافه الإستراتيجية. وفي مجال وجود آلية تقييم موضوعية لقياس أداء القيادات الإدارية وفقاً للتوصيف الوظيفي والواجبات ، وتتمثل بنود التقييم في:-

- إستبيان تقييم الأداء .
- الإلتزام باللوائح والقوانين الخاصة بالمعهد.
- الإنجازات أو الأعمال التي تجاوزت معدلات أداء العمل بالجودة المطلوبة في التوقيت المناسب.
- الجهد الملموس في خفض المشكلات التي تعوق سير العمل ومدى الإسهام في علاجها أو اقتراح حلول عملية لها بما يبسر أداء العمل بالمعهد.
- التعامل وإحترام الآخرين.
- إتباع سياسة الباب المفتوح