

الخطة الإستراتيجية للمعهد في خدمة المجتمع وتنمية البيئة ٢٠١٩ - ٢٠٢٤

الميزانية بالجنيه	المخرجات	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية					المتابعة	مسئولية التنفيذ	الأنشطة	الأهداف الفرعية
			٢٤/٢٣	٢٣/٢٢	٢٢/٢١	٢١/٢٠	٢٠/١٩				
٢٠٠٠	- قرار العميد ومجلس الإدارة بعقد ورشة عمل للأطراف المجتمعية	- إعداد لقاء تعريفى للأطراف المجتمعية - دعوة الأطراف المجتمعية	أغسطس					- عميد المعهد - وكيل المعهد لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	- وكيل المعهد لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة. فريق معيار خدمة المجتمع	١.أ.٦ ورش توعية للأطراف المعنية بالمعهد وأهميته في خدمة المجتمع	١- توعية الاطراف المعنية بأهمية خدمة المجتمع وتنمية البيئة
٥٠٠	- تحليل الإستبيان والإستفادة منه	- تصميم الإستبيان وتوزيعه على الأطراف المجتمعية						- وكيل المعهد لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	- فريق معيار خدمة المجتمع	٢.أ.٦ عمل إستبيان للأطراف المعنية لتحديد الإحتياجات الفعلية للمجتمع من المعهد	
٥٠٠	- الإستفادة من الآراء المجتمعية في كل من الرؤية والرسالة وإمكانيات المعهد	- تحديد الإحتياجات الفعلية للمجتمع من المعهد - تحديد الإحتياجات الفعلية لخريج المعهد	سبتمبر					- وكيل المعهد لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	- فريق معيار خدمة المجتمع وحدة تكنولوجيا المعلومات والشبكات	٣.أ.٦ تحليل إستبيان الإحتياجات الفعلية للمجتمع والإستفادة منه في وضع وتحديث خطة قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة	
٥٠٠	-	- زيادة الرضا وأقبال مؤسسي وهينات المجتمع الخارجي على التعاون مع المعهد.						أكتوبر			

الميزانية بالجنيه	المخرجات	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية					المتابعة	مسئولية التنفيذ	الأنشطة	الأهداف الفرعية
			٢٤/٢٠٢٠	٢٣/٢٠٢٠	٢٢/٢٠٢٠	٢١/٢٠٢٠	٢٠/٢٠٢٠				
١٠٠٠	- تحديد بالقضايا المجتمعية البيئية	- حصر بالقضايا البيئية بالمجتمع.	ممتد					- وكيل المعهد لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	- فريق معيار خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	٦.ب.١. تحديد المشكلات الموجودة في المجتمع الخارجي.	ب- وضع خطة لقطاع خدمة المجتمع احتياجات المجتمع وتنمية البيئة مبنية على
١٠٠٠	- قرار العميد بتشكيل لجنة لوضع خطة قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة بالمعهد	- تشكيل لجنة لوضع خطة لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة بالمعهد - وضع محاور وأهداف الخطة						سبتمبر ٢٠٢٠	- عميد المعهد - وكيل المعهد لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة. - مدير وحدة التخطيط والتطوير	- وكيل المعهد لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة. - مدير وحدة التخطيط والتطوير	
٥٠٠	- الاستفادة من الإستبيانات	- عدد الإستبيانات	- تحليل الإستبيانات في تحديث وتعديل خطة قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة	- فريق معيار خدمة المجتمع وتنمية البيئة وحدة ضمان الجودة	- فريق معيار خدمة المجتمع وتنمية البيئة وحدة ضمان الجودة	٦.ب.٣. تصميم إستبيان لقياس رأي الأطراف المجتمعية في خطة قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة					
٥٠٠	- قرار العميد بتعديل الخطة	- تحليل الإستبيانات في تحديث وتعديل خطة قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة	- فريق معيار خدمة المجتمع وتنمية البيئة وحدة تكنولوجيا المعلومات والشبكات	- فريق معيار خدمة المجتمع وتنمية البيئة وحدة تكنولوجيا المعلومات والشبكات	٦.ب.٤. تحليل إستبيان خاص بخطة قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة والإستفادة منه في تعديل الخطة						
—	- الخطة المعدلة	- تعديل بعض بنود الخطة	- عميد المعهد - وكيل المعهد لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة. - مدير وحدة التخطيط والتطوير	- وكيل المعهد لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة. - مدير وحدة التخطيط والتطوير	٦.ب.٥. تعديل وتفعيل خطة قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة بالمعهد						

الميزانية بالجنيه	المخرجات	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية					المتابعة	مسئولية التنفيذ	الأنشطة	الأهداف الفرعية
			٢٤/٢٣	٢٣/٢٢	٢٢/٢١	٢١/٢٠	٢٠/١٩				
—	- قرار مجلس الإدارة والعميد بإعتماد الخطة - ارسال الخطة إلى الوزارة للإعتماد - إعتماد الوزارة لخطة قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة بالمعهد	- إعتماد الخطة				يناير ٢٠٢١		- وكيل المعهد لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة. - مدير وحدة التخطيط والتطوير	- وكيل المعهد لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة. - وحدة التخطيط والتطوير	٦.ب.٦. إعتماد خطة قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة بالمعهد	ب- وضع خطة لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة مبنية على احتياجات المجتمع وتنمية
—	- تحديد مواعيد تنفيذ الخطة وإزالتها	- تقارير دورية عن تنفيذ خطة قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة				يناير			٦.ب.٧. متابعة تنفيذ الخطة الموثقة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.		
٥٠٠	-	- زيادة الرضا وإقبال مؤسسات وهيئات المجتمع الخارجي على التعاون مع المعهد.				أبريل		- وكيل المعهد لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	- فريق معيار المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة.	٦.ب.٨. قياس رضا الأطراف المجتمعية عن دور خطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة المحيطة.	

الميزانية بالجنيه	المخرجات	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية					المتابعة	مسئولية التنفيذ	الأنشطة	الأهداف الفرعية
			٢٤/٢٢	٢٣/٢٢	٢٢/٢١	٢١/٢٠	٢٠/١٩				
١٠٠٠		- ندوات ونشرات للتعريف بالوحدات.	أغسطس					وكيل المعهد لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	فريق معيار خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	٦.ج.١. إعداد برنامج لنشر الوعي والتعريف بالوحدات ذات الطابع الخاص.	ج- الاستفادة من الاطراف المجتمعية لتنمية الموارد المادية للمعهد
—		- تحديد المؤتمرات والندوات وورش العمل التي يقدمها المعهد.								٦.ج.٢. إشراك الأطراف المجتمعية في دعم المؤتمرات والندوات وورش العمل بالمعهد.	
٥٠٠	- الاستفادة من الإستبيان في تحديد الوحدات المطلوبة للمجتمع	- توزيع استبيانات لقياس آراء الأطراف المجتمعية وتحليله لاتخاذ الإجراءات التصحيحية.	ديسمبر					وكيل المعهد لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة. نائب مدير وحدة ضمان الجودة.	فريق معيار المشاركة المجتمعية وحدة ضمان الجودة. وحدة تكنولوجيا المعلومات والشبكات	٦.ج.٣. قياس آراء الأطراف المجتمعية واتخاذ الإجراءات التصحيحية.	
—	- قرارات العميد بإنشاء الوحدات	- تعيين مديري ونواب للوحدات تشكيل مجلس إدارة كل وحدة								٦.ج.٤. إنشاء وحدات ذات طابع خاص	
—		- زيادة فى الموارد المالية الذاتية.	نوفمبر					وكيل المعهد لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	فريق معيار المشاركة المجتمعية وحدة ضمان الجودة.	٦.ج.٥. متابعة أنشطة الوحدات ذات الطابع الخاص.	
—		- بيان بالمؤسسات والهيئات المجتمعية ذات العلاقة بالمعهد. - حصر بعدد الاستشارات التي قدمها المعهد للمؤسسات وقطاعات المجتمع الخارجي.								٦.ج.٦. حصر الاستشارات البحثية والعلمية والبيئية التي يمكن ان تقدمها الوحدات ذات الطابع الخاص.	
٢٠٠٠	- عقد بروتوكولات التعاون مع الهيئات والشركات	- زيادة عدد بروتوكولات التعاون (شراكة/ اتفاقيات) مع المؤسسات الانتاجية الخدمية فى المجتمع المحيط.	ديسمبر					وكيل المعهد لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	فريق معيار المشاركة المجتمعية.	٦.ج.٧. عمل بروتوكولات تعاون مع المؤسسات الخدمية فى المجتمع.	

الميزانية بالجنيه	المخرجات	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية					المتابعة	مسئولية التنفيذ	الأنشطة	الأهداف الفرعية
			٢٤/٢٣	٢٣/٢٢	٢٢/٢١	٢١/٢٠	٢٠/١٩				
٥٠٠٠	- زيادة عدد القوافل للمدن الصناعية بنسبة ٣٠% سنويا	- عدد القوافل للمدن الصناعية سنويا	أبريل / نوفمبر					- عميد المعهد - وكيل المعهد - لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	- وحدة التخطيط والتطوير - لجنة شئون المجتمع	٨.أ.١. تنظيم القوافل للمدن الصناعية بشكل دوري للمشاركة في حل المشاكل الصناعية.	أ - تفعيل التواصل مع الاطراف المعنية علي المستوي المحلي والدولي
٥٠٠٠	- زيادة الإستفادة من المؤسسات الصناعية - زيادة عدد البروتوكولات المشتركة - زيادة أعداد الطلاب في التدريب الميداني في هذه المؤسسات	- عدد اللقاءات الدورية السنوية مع المؤسسات الصناعية	ديسمبر						- رؤساء الأقسام العلمية - لجنة شئون المجتمع - فريق معيار البحث العلمي	٨.أ.٢. عقد اللقاءات الدورية بالمعهد لضمان الاتصال الدائم بالمؤسسات الصناعية القريبة .	
٢٠٠٠	- زيادة الوعي البيئي للطلاب والكوادر البشرية بنسبة ٣٠% سنويا	- عقد ما لا يقل عن ندوتين للتوعية البيئية سنويا.	فبراير							٨.أ.٣. عقد ندوات للتوعية البيئية وشراكات مع شئون البيئة بديوان عام المحافظة.	
٢٠٠٠	- وجود أبحاث علمية تطبيقية للمؤسسات الصناعية بالمعهد	- وجود أبحاث علمية تطبيقية للمؤسسات الصناعية بالمعهد	ممتد							٨.أ.٤. تنفيذ أبحاث مشتركة مع المؤسسات الصناعية لتحديد المشاكل الصناعية التي يمكن أن يساهم المعهد في حلها.	
٢٠٠٠	- الإستفادة من ورش العمل لتطوير المعهد - الإجراءات التصحيحية لتطوير المعهد	- عدد ورش العمل لتطوير المعهد - عدد الاستبيانات لتطوير المعهد	أكتوبر / يونيو							٨.أ.٥. عمل ورش لتطوير المعهد من خلال دراسة تجارب النجاح في المؤسسات المتميزة محليا مثل هندسة القاهرة وعين شمس والأسكندرية والحاصلين عاي الإعتماد الأكاديمي	
٤٠٠٠	- وجود موقع إلكتروني محدث مترجم	- وجود موقع إلكتروني محدث مترجم	ممتد							٨.أ.٦. تطوير وتحديث الموقع الإلكتروني للمعهد بأكثر من لغة أجنبية	

الميزانية بالجنيه	المخرجات	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية					المتابعة	مسئولية التنفيذ	الأنشطة	لأهداف الفرعية
			٢٤/٢٣	٢٣/٢٢	٢٢/٢١	٢١/٢٠	٢٠/١٩				
٥٠٠٠	- قرار العميد بإنشاء مركز الإبداع والابتكار وتعيين مدير له - اعتماد لائحة المركز	- مركز الإبداع والابتكار - تعيين مدير للمركز وهيكل إداري له - الخطة الخمسية للمركز - اللائحة التنفيذية للمركز					سبتمبر	- عميد المعهد - وكيل المعهد لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	- لجنة خدمة المجتمع وتنمية البيئة	٨.ب.١. إنشاء مركز الإبداع والابتكار	ب- تشجيع الابتكار في البحث العلمي لعلاج المشكلات والتحديات الجديدة
٢٠٠٠	- زيادة الوعي بمفهوم الابتكار والإبداع سنويا بنسبة ٤٠%	- عدد ورش عمل دورية للتوعية بالابتكار والإبداع				أكتوبر			٨.ب.٢. تنفيذ ورش توعية عن الابتكار والإبداع		
٢٠٠٠	- الاستفادة من مردود الدورات في تحسين التفكير الإبداعي	- عدد دورات تدريبية في التفكير الإبداعي						- وكيل المعهد لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	- لجنة خدمة المجتمع وتنمية البيئة	٨.ب.٣. عقد دورات تدريبية في التفكير الإبداعي	
١٠٠٠	- تسجيل براءات إختراع لأبحاث علمية بالمعهد	- عدد دورات تدريبية في تسجيل براءات الإختراع				نوفمبر		- وحدة التدريب وتنمية الموارد البشرية	- وحدة التدريب وتنمية الموارد البشرية	٨.ب.٤. توعية الباحثين بكيفية تسجيل براءات الإختراع	
١٠٠٠	- الحصول على مشاريع بحثية تنافسية	- عدد دورات تدريبية في الحصول على مشاريع بحثية								٨.ب.٥. توعية الباحثين بمهارات الحصول على مشاريع بحثية تنافسية محلياً ودولياً	
٢٠٠٠	- حصر وتصنيف المشكلات التي تعاني منها الجهات الصناعية					أكتوبر		- وكيل المعهد لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	- لجنة خدمة المجتمع وتنمية البيئة	٨.ب.٦. حصر المشكلات التي تعاني منها الجهات الصناعية	
١٠٠٠٠	-									٨.ب.٧. عمل نموذج محاكاة (Prototype) لمنتج أو جهاز لحل مشكلة بمعرفة فريق من المعهد	
٥٠٠٠	-					سبتمبر				٨.ب.٨. تشجيع الباحثين والطلاب على الإبتكارات والمنافسة في المشاريع القومية	